

Développer l'intelligence collective de son équipe

Faites de votre équipe un collectif performant

Dans un environnement complexe où les organisations doivent s'adapter rapidement, la performance durable repose moins sur les compétences individuelles que sur la capacité des équipes à coopérer efficacement.

Cette formation permet aux managers ou coordinateurs de développer les leviers de l'intelligence collective afin de renforcer la cohésion, favoriser la coopération et améliorer durablement la performance de leur collectif.

À travers des apports issus des neurosciences, du management collaboratif et de nombreux ateliers participatifs, les participants repartent avec des outils immédiatement applicables dans leur quotidien.

Durée	Lieu	Format	Tarif
2 jours (14 heures)	Présentiel ou Classe virtuelle	Formation intra-entreprise / sur-mesure	Sur devis

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les mécanismes de l'intelligence collective.
- Identifier les facteurs qui favorisent ou freinent la coopération.
- Développer une posture favorisant l'engagement.
- Construire une vision commune et donner du sens aux objectifs.
- Mettre en œuvre des méthodes d'animation collaboratives.
- Développer la performance collective de leur équipe.
- Prévenir et gérer les situations complexes en mobilisant l'intelligence collective.

Ces objectifs sont directement issus du programme pédagogique.

Public concerné

Managers de proximité, managers intermédiaires, responsables d'équipe, chefs de service, responsables de projet, coordinateurs.

Prérequis

Être en situation de management d'équipe ou amené à animer un collectif de travail.

Un questionnaire de positionnement est adressé avant la formation afin d'identifier les attentes et besoins des participants. Cette étape permet d'adapter les exemples et les activités pédagogiques.

Informations pratiques

Délais

Inscription sur demande auprès de Fab-Learn. Délai cible : réponse sous 2 jours ouvrés et possibilité de mise en place dans un délai de 15 jours ouvrés, sous réserve des disponibilités et de la validation du besoin.

Accessibilité

Les besoins spécifiques sont recueillis en amont. Fab-Learn étudie avec le participant et le commanditaire les adaptations possibles et mobilise, si nécessaire, les partenaires compétents.

Fab-Learn s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap.

Si vous êtes concerné, contactez-nous avant la formation afin d'étudier ensemble les adaptations pédagogiques ou organisationnelles nécessaires.

Programme

Séquence 1. - Comprendre l'intelligence collective

Objectif : Placer l'intelligence collective dans son environnement

- Définition et enjeux
- Les trois piliers de l'intelligence collective
- Performance durable et robustesse
- Coopération versus collaboration
- La sécurité psychologique
- Le rôle du manager

Séquence 2. - Comprendre l'Homme : de l'Homo sapiens à l'Homo communicans

Objectif : La place de l'homme dans le collectif

- Fonctionnement du cerveau
- Les mécanismes de coopération
- Les biais cognitifs
- Les leviers d'engagement
- Communication assertive

Séquence 3. - Développer son potentiel de manager

Objectif : Le rôle du manager dans le processus d'intelligence collective

- Les leviers de motivation (Deci & Ryan)
- Le Sentiment d'Efficacité Personnel
- Leadership

Programme - suite

Séquence 4. - Accompagner la mise en œuvre de l'intelligence collective

Objectif : Poser les bases de son fonctionnement futur en intelligence collective.

- Construire une vision partagée
- Mettre en place des rituels collaboratifs
- Favoriser l'implication
- Développer la coopération
- Atelier : création d'une charte d'intelligence collective

Séquence 5. - Favoriser la performance collective

Objectif : Découvrir un outil au service du collectif

- La place du bien-être
- Le co-développement
- Atelier : réalisation d'un co-développement

Séquence 6. - Animer des ateliers d'intelligence collective

Objectif : Découvrir les outils d'intelligence collective, devenir un facilitateur d'intelligence collective.

- Choisir les bons outils
- Faciliter un groupe
- Gérer les temps collaboratifs
- Techniques de créativité et de co-construction
- Ateliers : pratique des outils

Séquence 7. - Gérer les situations complexes

Objectif : Décrypter les situations complexes possibles en animation.

- Prévenir les tensions
- Faciliter les échanges difficiles
- Développer la coopération malgré les désaccords
- Construire des solutions collectives
- Atelier : cas pratique et jeu de cartes.

L'organisation pédagogique est construite autour d'apports théoriques, d'activités collaboratives, de photolangages, de mises en situation, d'études de cas, de vidéos et d'échanges entre pairs.

Méthodes pédagogiques

La formation privilégie une pédagogie active.

Les participants alternent : ateliers collaboratifs, mises en situation, travaux en sous-groupes, études de cas, autodiagnos, débriefings collectifs,

Chaque participant construit progressivement une session d'animation d'intelligence collective future.

Modalités d'évaluation

Avant la formation	• Questionnaire de positionnement. • Recueil des attentes.
Pendant la formation	• Exercices pratiques. • Études de cas. • Quiz. • Feedbacks du formateur.
En fin de formation	• Évaluation des acquis. • Élaboration d'un plan d'actions individuel. • Questionnaire de satisfaction.

Intervenante

Gaëlle Worgeld

Consultante, formatrice et facilitatrice spécialisée dans :

- l'intelligence collective,
 - le management,
 - l'innovation,
 - la pédagogie pour adultes,
 - la facilitation de groupes.
-

Contact

Vous souhaitez former vos managers au management collaboratif et à l'intelligence collective ?

Fab-Learn

✉ formation@fab-learn.fr

☎ 07 65 20 76 94

Notre engagement : des formations à impact

Nous proposons des demi-journées de formation d'ancrage à 3 mois et à 6 mois.

Chez Fab-Learn, nous concevons chaque formation comme une expérience d'apprentissage. Notre approche associe pédagogie active, intelligence collective, neurosciences et usages raisonnés de l'intelligence artificielle pour favoriser des apprentissages durables et directement transférables en situation de travail.

Chaque parcours est adapté aux enjeux de l'entreprise et vise un objectif simple : transformer les pratiques professionnelles, pas seulement transmettre des connaissances.